

Administrativa avdelningen

Anställningsordning för lärare vid Malmö högskola.

Fastställd av styrelsen för Malmö högskola den 25 september 2003.

Innehållsförteckning

- 1 Anställningsprofil**
- 2 Ämnesområde**
- 3 Behörighetsvillkor och bedömningsgrunder vid anställning av professor**
 - 3.1 Behörighet
 - 3.2 Bedömningsgrunder
- 4 Behörighetsvillkor och bedömningsgrunder vid anställning av lektor**
 - 4.1 Behörighet
 - 4.2 Bedömningsgrunder
- 5 Behörighetsvillkor och bedömningsgrunder vid anställning av biträdande lektor**
 - 5.1 Behörighet
 - 5.2 Bedömningsgrunder
- 6 Behörighetsvillkor och bedömningsgrunder vid anställning av forskarassistent**
 - 6.1 Behörighet
 - 6.2 Bedömningsgrunder
- 7 Behörighetsvillkor och bedömningsgrunder vid anställning av adjunkt**
 - 7.1 Behörighet
 - 7.2 Bedömningsgrunder
- 8 Adjungerade lärare**
- 9 Gästlärare**
- 10 Beredning av anställningsärenden**
- 11 Beslut om anställning**
- 12 Överklagande**
- 13 Värdering av vetenskapliga och pedagogiska meriter**
- 14 Giltighetstid**

I anställningsordningen anges de regler Malmö högskola tillämpar vid anställning av lärare utöver vad som anges i högskoleförordningen.

Styrelsen tidigare beslut den 23 februari 2000 upphör härmed att gälla.

Anställningsordningen revideras av en projektgrupp bestående av Carl Henrik Bonde, Göran Lindahl, Kjell Gunnarsson, Joachim Björnklev, Erica Ovenlund, Jan Lind, Lena Derbring, May Börjesson, Pär Egevad och Karin Stenberg, Margareta Glifberg.

Samverkan med personalorganisationerna vid Malmö högskola har ägt rum den 17 mars 2003.

ANSTÄLLNINGSORDNING FÖR LÄRARE VID MALMÖ HÖGSKOLA

Anställningsordningen beslutas i enlighet med högskoleförordningen SFS 1993:100, 2 kap. 2 §, samt 4 kap 14 § och anger de regler för anställning av lärare som högskolan tillämpar.

Beträffande befordran till professor respektive lektor och biträdande lektor gäller § 11 respektive 13 och 13 a i 4 kap HF.

Rektor beslutar om avvikelser från anställningsordningen om särskilda skäl föreligger.

1. ANSTÄLLNINGSPROFIL

Innan beslut om rekrytering av lärare fattas skall en anställningsprofil fastställas. I anställningsprofilen skall anges

- ämnedområdet för anställningen
- behörighetskrav
- bedömningsgrunder samt avvägningen mellan dessa

För anställningar som professor skall rektor besluta om anställningsprofil. Anställningsprofil för andra anställningar än professor skall fastställas av fakultetsnämnd eller områdesstyrelse.

2. ÄMNESOMRÅDE

Ämnesområdet för anställning som professor, lektor, biträdande lektor, forskarassistent och adjunkt skall anges genom ämnesbenämning.

Ämnesbenämning skall normalt utgöras av ett "ämne" (särskilt i de fall ämnet utgör en redan vedertagen disciplin). Om särskilda skäl föranleder det kan ämnesbenämningen utgöras av "ämne, särskild subspecialitet".

Särskild ämnesbeskrivning (av utformningen "ämnet a avser x, y och z") skall anges endast i de fall detta är särskilt motiverat.

Ämnesområde för anställning som forskarassistent får, då särskilda skäl föreligger vid ledigkungsörandet, omfatta en grupp av ämnen. I anställningsbeslutet skall ämnesbenämning anges enligt andra stycket ovan.

3. BEHÖRIGHETSVILLKOR OCH BEDÖMNINGSGRUNDER VID ANSTÄLLNING AV PROFESSOR

3.1 Behörighet

Behörig att anställas som professor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet (HF 4 kap. 5 §).

För anställning som professor krävs vid Malmö högskola som behörighet dessutom

- god förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete
- god förmåga att utveckla, genomföra och leda utbildning och forskning
- god förmåga att leda personal
- god samarbetsförmåga

Härutöver kan med hänsyn till de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen ytterligare behörighetskrav ställas, till exempel klinisk skicklighet.

3.2 Bedömningsgrunder

Såsom bedömningsgrunder vid anställning av professor skall gälla graden av sådan skicklighet och förmåga som utgör krav för behörighet för anställningen. Särskild vikt skall fästas vid den vetenskapliga och pedagogiska skickligheten. Kompetensen i dessa avseenden skall ges lika stor betydelse vid bedömningen.

Därutöver skall gälla graden av administrativ och annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till det ämnesinnehållet som högskolan bestämmer för anställningen och de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen. (HF 4 kap, 15§)

Erfarenhet av arbete med eller kunskap om Malmö högskolas perspektivområden är meriterande.

4. BEHÖRIGHETSVILLKOR OCH BEDÖMNINGSGRUNDER VID ANSTÄLLNING AV LEKTOR

4.1 Behörighet

Behörig att anställas som lektor inom annat än konstnärlig verksamhet är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller har någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen.
2. genomgått högskolepedagogisk utbildning eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper. Om den högskolepedagogiska utbildningen inte uppfylls skall denna förvärvas inom ett år.
3. visat pedagogisk skicklighet .

Den som inte har en sådan behörighet som sägs i punkt 2 skall ändå anses behörig, om anställningens innehåll föranleder det eller om det annars finns särskilda skäl. (HF 4 kap. 7§)

Bestämmelserna om anställning av lektorer som inte har sådan behörighet som sägs i punkt 2 och som inte heller skall anses behöriga enligt punkt 3 finns i HF 4 kap 30§ punkt 5.

Vid anställning som lektor krävs vid Malmö högskola som behörighet utöver vad som anges i punkterna 1 till 3 ovan:

- god förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om verksamheten inom ansvarsområdet
- god förmåga att utveckla, genomföra och leda verksamhet
- god samarbetsförmåga

Härutöver kan med hänsyn till de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen ytterligare behörighetskrav ställas, till exempel klinisk skicklighet.

4.2 Bedömningsgrunder

Såsom bedömningsgrunder vid anställning av lektor skall gälla graden av sådan skicklighet och förmåga som utgör krav för behörighet för anställningen. Särskild vikt skall fästas vid den vetenskapliga och pedagogiska skickligheten. Kompetensen i dessa avseenden skall ges lika stor betydelse vid bedömningen.

Därutöver skall gälla graden av administrativ och annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till det ämnesinnehållet som högskolan bestämmer för anställningen och de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen. (HF 4 kap, 15§)

Erfarenhet av arbete med eller kunskap om Malmö högskolas perspektivområden är meriterande.

5. BEHÖRIGHETSVILLKOR OCH BEDÖMNINGSGRUNDER VID ANSTÄLLNING AV BITRÄDANDE LEKTOR

5.1 Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen

eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. (HF 4 kap, 8a §) I första hand bör den komma ifråga som har avlagt examen högst fem år före ansökningstidens utgång. Även den som har avlagt examen tidigare bör komma i fråga i första hand om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledigheter på grund av sjukdom, tjänstgöring i totalförsvaret, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

För anställning som biträdande lektor vid Malmö högskola krävs som behörighet dessutom

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete.
- god samarbetsförmåga

5.2 Bedömningsgrunder

Såsom bedömningsgrunder vid anställning av biträdande lektor skall gälla graden av sådan skicklighet och förmåga som utgör krav för behörighet för anställningen. (HF 4 kap, 15§). Särskild vikt skall fästas vid den vetenskapliga skickligheten och den pedagogiska skickligheten.

6. BEHÖRIGHETSVILLKOR OCH BEDÖMNINGSGRUNDER VID ANSTÄLLNING AV FORSKARASSISTENT

6.1 Behörighet

Behörig att anställas som forskarassistent är den som har avlagt doktorsexamen eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. I första hand bör den komma ifråga som har avlagt examen högst fem år före ansökningstidens utgång. Även den som har avlagt examen tidigare bör komma i fråga i första hand om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledigheter på grund av sjukdom, tjänstgöring i totalförsvaret, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller föräldraledighet eller andra liknande omständigheter. Den som har varit anställd som forskarassistent under mer än sammanlagt tre år får inte ges annan anställning som forskarassistent inom samma eller närliggande ämnesområde vid samma eller någon annan högskola (HF 4 kap 10 §).

För anställning som forskarassistent vid Malmö högskola krävs som behörighet dessutom

- ett väldefinierat forskningsprogram
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete
- god samarbetsförmåga

6.2 Bedömningsgrunder

Såsom bedömningsgrunder vid anställning av forskarassistent skall gälla graden av sådan skicklighet och förmåga som utgör krav för behörighet för anställningen. (HF 4 kap, 15§). Särskild vikt skall fästas vid den vetenskapliga skickligheten.

7. BEHÖRIGHETSVILLKOR OCH BEDÖMNINGSGRUNDER VID ANSTÄLLNING AV ADJUNKT

7.1 Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har:

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning eller har motsvarande kompetens.
2. genomgått högskolepedagogisk utbildning eller på annat sätt förvärvat motsvarande kunskaper. Om den högskolepedagogiska utbildningen inte uppfylls skall denna förvärvas inom ett år.
3. visat pedagogisk skicklighet (HF 4 kap 9 §).

Den som inte har en sådan behörighet som sägs i punkt 2 skall ändå anses behörig, om anställningens innehåll föranleder det eller om det annars finns särskilda skäl. (HF 4 kap. 7§)

Bestämmelserna om anställning av adjunkt som inte har sådan behörighet som sägs i punkt 2 och som inte heller skall anses behöriga enligt punkt 3 finns i HF 4 kap 30§ punkt 5.

För anställning som adjunkt vid Malmö högskola krävs som behörighet utöver vad som anges i punkterna 1 till 3 ovan:

- förmåga att utveckla, genomföra och leda utbildning
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om verksamheten inom ansvarsområdet
- god samarbetsförmåga

Härutöver kan med hänsyn till de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen ställas ytterligare behörighetskrav, till exempel klinisk skicklighet.

7.2 Bedömningsgrunder

Såsom bedömningsgrunder vid anställning av adjunkt skall gälla graden av sådan skicklighet och förmåga som utgör krav för behörighet för anställningen. (HF 4 kap, 15§) Särskilt vikt skall fästas vid den pedagogiska skickligheten.

Därutöver skall gälla graden av administrativ och annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till det ämnesinnehållet som högskolan bestämmer för anställningen och de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen. (HF 4 kap, 15§)

Erfarenhet av arbete med eller kunskap om Malmö högskolas perspektivområden är meriterande.

8. ADJUNGERADE LÄRARE

För att kunna knyta till sig kvalificerade personer utanför högskolan finns möjlighet att anställa adjungerade adjunkter, lektorer och professorer. För att komma ifråga som adjungerad lärare krävs att den som anställs har sin huvudsakliga sysselsättning (minst 50%) utanför högskolan.

Behörighet för adjungerade lärare anges i HF 4 kap. 5-9§§ och bedömningsgrunder i HF 4 kap, 15-17§§.

9. GÄSTLÄRARE.

En gästlärare har tidsbegränsad anställning och skall ha karaktären av gäst som tillfälligt anställs vid högskolan för att tillföra nya impulser. En gästlärare kan vara en person inom eller utom landet och skall inte ha annan anställning inom högskolan.

10. BEREDNING AV ANSTÄLLNINGSSÄRENDEN

Fakultetsnämnd eller områdesstyrelse skall föreslå den sökande som främst bör komma ifråga för anställningen.

Vid Malmö högskola kan för beredning av ärenden rörande anställning av och befordran till professor och lektor, samt vid anställning av biträdande lektor och forskarasistent finnas anställningsnämnder. Om anställningsnämnd inrättas skall det göras av fakultetsnämnd eller områdesstyrelse.

I anställningsnämnden skall ingå en ordförande, en vice ordförande och ytterligare minst två ledamöter som representerar verksamheten samt en ledamot som representerar studenterna. Suppleanter skall finnas. En balanserad könsfördelning skall eftersträvas.

Verksamhetsföreträdarna utses av fakultetsnämnd eller områdesstyrelse för en period av tre år. Studentrepresentanterna utses enligt HF 1 kap 7§ för ett år. Mandatperioden skall normalt gälla från den 1 juli.

Fakultetsnämnd eller områdesstyrelse skall inhämta yttrande från minst två personer som är särskilt förtrogna med anställningens ämnesområde vid anställning av professor, lektor och biträdande lektor. Vid anställning av forskarasistent skall yttrande inhämtas från minst en person. (HF 4 kap, 21§).

Anställningsnämnden är beslutsför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande, bland dem ordföranden eller vice ordföranden. Nämnden får medge att ledamöter får närvara per telefon. De sakkunniga kan ges närvaro- och yttranderätt vid sammanträdena. Vid behov får andra personer med särskild sakkunskap tillkallas.

Förslag från anställningsnämnden skall lämnas till fakultetsnämnd eller områdesstyrelse. Av förslaget skall framgå hur den sökande uppfyller behörighetskraven för anställningen enligt Malmö högskolas anställningsordning. Innan förslag till anställning avges skall de sökande som främst kommer ifråga ha genomgått anställningsintervju och/eller undervisningsprov om detta inte är uppenbart obehövt.

11 BESLUT OM ANSTÄLLNING

Rektor fattar beslut i ärenden rörande anställning av professor och i alla befodringsärenden. Fakultetsnämnd eller områdesstyrelse lämnar förslag i dessa ärenden till rektor.

Beslut om anställning av annan lärare än professor fattas av fakultetsnämnd eller områdesstyrelse.

För andra anställningar som lärare än professor bör provanställning enligt Lagen om anställningsskydd 6 § eller tidsbegränsning enligt högskoleförordningen 4 kap. 30 §, 3p. tillämpas.

12 ÖVERKLAGANDE

Beslut rörande anställning kan med vissa undantag överklagas hos Överklagandenämnden för högskolan. Detaljerade bestämmelser finns angivna i HF kap. 12.

Yttrande till Överklagandenämnden avseende överklaganden av beslut om anställning som lärare skall avges av rektor efter yttrande av berörd fakultetsnämnd eller områdesstyrelse.

13 VÄRDERING AV VETENSKAPLIGA OCH PEDAGOGISKA MERITER

Vägledning för anställningsnämnderna och för de sökande rörande vetenskaplig och pedagogisk meritering anges i bilaga.

14 GILTIGHETSTID

Beslutet gäller från och med 031201 tills vidare.